

STARFORCE

STRONG TALENTS READY FOR
CROSSBORDER EDUCATION

Dieses Projekt wird gefördert mit Mitteln des Europäischen Fonds für regionale Entwicklung





603



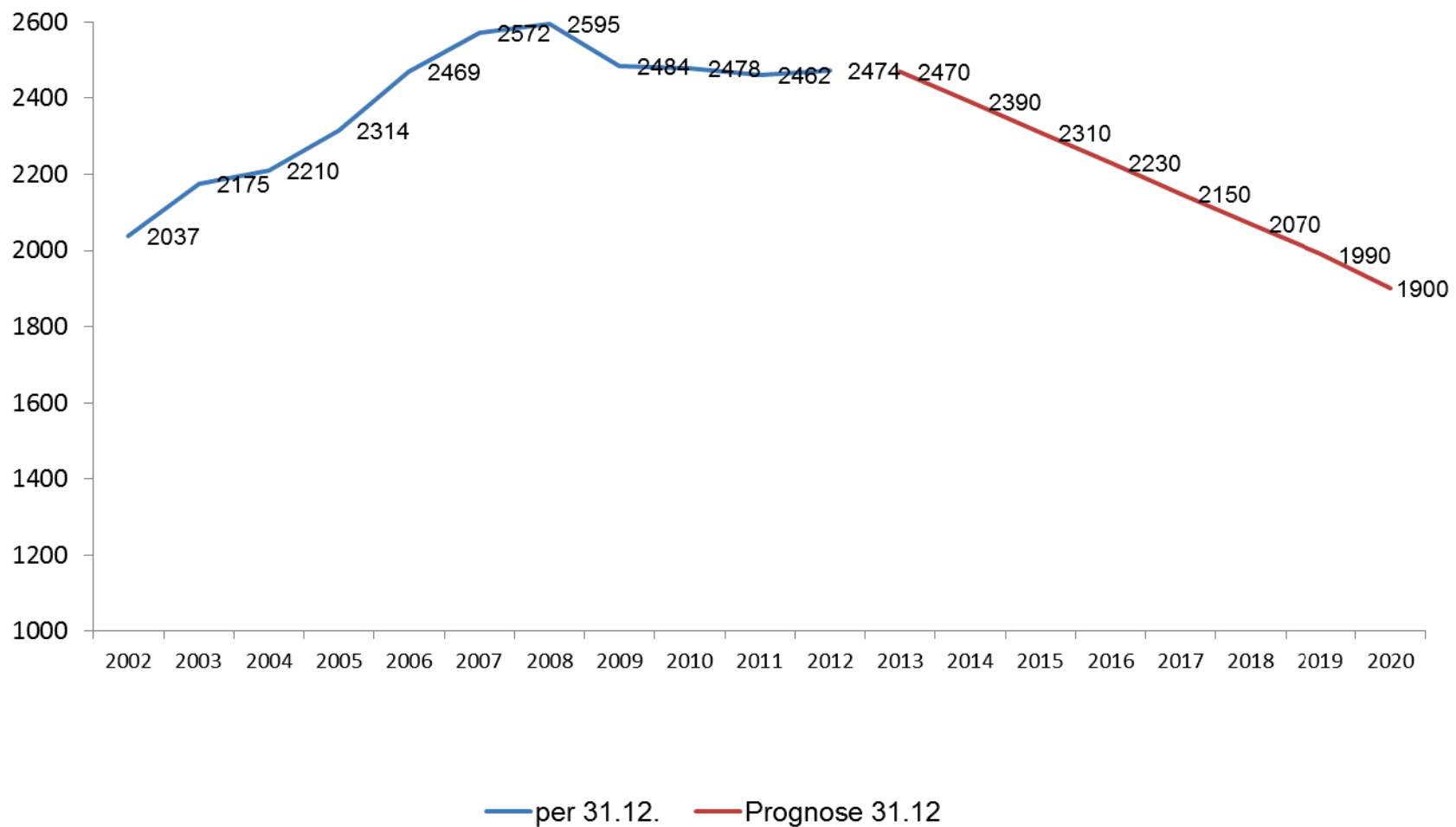
Die Herausforderung in Dänemark

- 39% der Schüler in der Region Süddänemark die in der Berufsschule den „Grundverlauf“ absolvieren, haben keine betriebliche Lehrstelle.
- Nur 47 % haben einen Ausbildungsvertrag
- Der Rest hat seinen Ausbildungsplatz verloren oder macht Schulpraktika





Neueintragungen der Berufsausbildungsverträge



- Projekt im Interreg-Ausschuss am 25. Juni 2015 bewilligt
- Priorität des Programms: 3 b: Arbeitsmarkt, Beschäftigung und Ausbildung
- Spezifisches Ziel: Steigerung der Integration im Bildungsbereich mit Fokus auf den Stärkepositionen der Region
- Beginn: 01.07.2015
- Laufzeit 48 Monate
- Gesamtbudget : 2,1 Mio. €
- Förderquote 60 %



Partner:

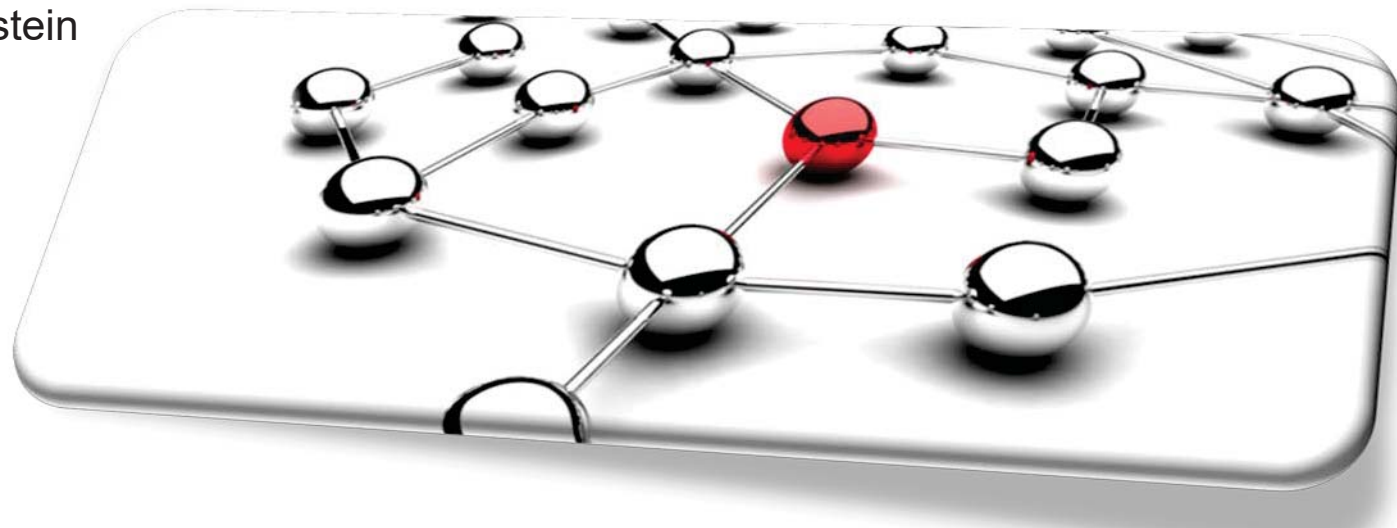
- IHK Flensburg, Leadpartner
- ErhvervsUddannelsescenter Syd, EUC Syd
- International Business College, IBC
- Tietgen KompetenzCenter
- University College Liellebælt (UCL)

- Kreis Nordfriesland (als Schulträger für die Berufsschulen in Husum und Niebüll)
- RBZ Eckener Schule
- RBZ Handels Lehranstalt Flensburg (HLA) - Die Flensburger Wirtschaftsschule
- RBZ Hannah-Arendt Schule
- BBZ Schleswig



Netzwerkpartner:

- Ministerium für Justiz, Europa, Verbraucherschutz und Gleichstellung des Landes Schleswig-Holstein
- Region Syddanmark (mit finanzieller Beteiligung)
- Handwerkskammer Flensburg
- Regionskontoret & Infocenter
- Styrrelsen for vidergående uddannelser (KBH)
- Sønderborg Erhvervs- og Turisme (SET)
- Svendborg Erhvervsskole
- Center for Erhvervsuddannelse Lolland-Falster (CELF)
- Kreis Ostholstein
- RBZ 1, Kiel

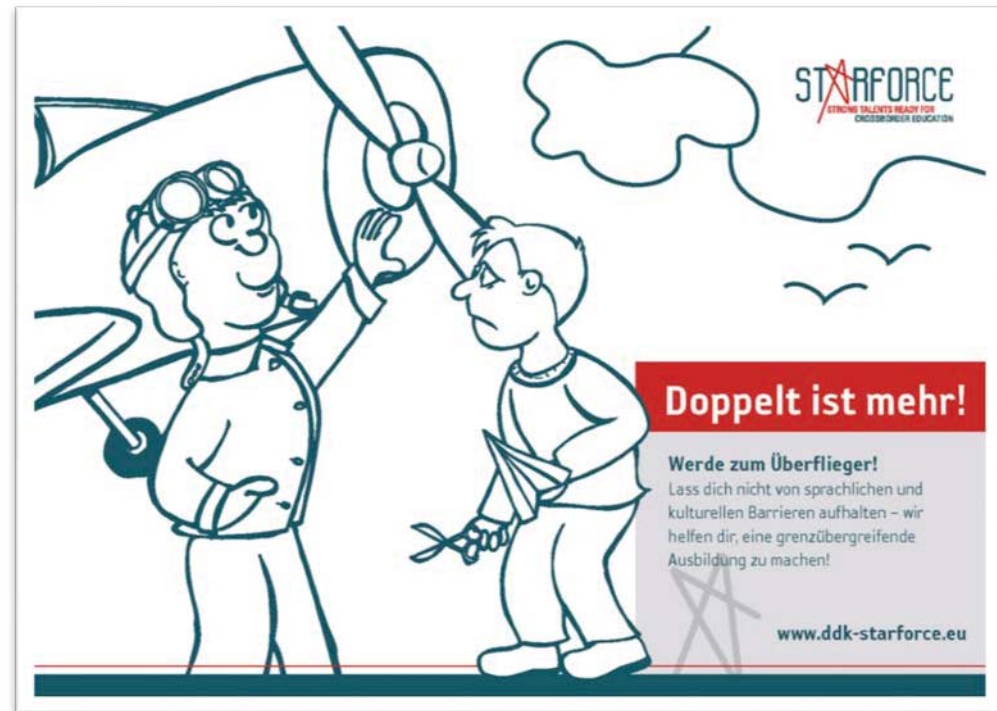


Doppelt ist mehr

Ziel: Grenzüberschreitende Verbundausbildungen bis hin zu einer Doppelqualifizierung sollen die Attraktivität der dualen Ausbildung steigern.

Maßnahmen: Organisation der grenzüberschreitenden Mobilität in der dualen Berufsausbildung und Weiterbildung.

Ergebnisse: Attraktivitätssteigerung des regionalen Arbeitsmarktes und das Binden junger Talente an die Region.



Interne Kompetenzentwicklung

Mit Fokus auf die Organisations- und Kompetenzentwicklung der Bildungsakteure in der gesamten Programmregion

Studienreisen / Austausch auf europäischem Niveau

Seminare und Ausbildungsmodule mit Ausgang in einem gesamt regionalen Denken, für Ausbildungsverantwortliche an den Schulen und in den Betrieben



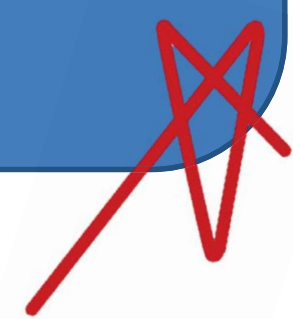
Praktikums- und Ausbildungcenter (PUC/PAC)

Mit Fokus auf Auszubildende und Betriebe in der Projektregion

Grenzüberschreitende Ausbildungsmobilitäten (Vermittlung und Begleitung)

Story-Telling – Die Gute Geschichte weiter erzählen

Informationsvermittlung

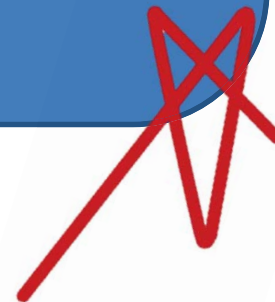


Modellentwicklung (Vollzeitausbildungen)

Mit Ausgangspunkt in fünf Fokusbereichen:

- Gastronomie: Koch
- Handel: Einzelhandelskaufmann/frau
- Lager
- Industrie: Elcktroniker für Betriebstechnik
- IT

Die Modelentwicklung ist ein Ergebnis einer Zusammenarbeit die alle relevanten Partner in der Projektregion einbindet.

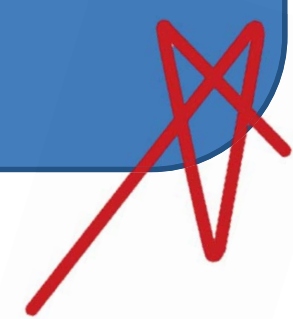


Modelle für Weiterbildung und Weiterbildungsangebote

Mit Fokus auf die Entwicklung von Angeboten die sich an KMU,
Schulen sowie Weiterbildungsinteressenten richten

Bedarfsanalyse und Kenntnisse

Sprache, Kulturverständnis










<https://www.youtube.com/watch?v=ajU3kQGIPgY>



„Det har været lærerigt at tage springet ud i noget nyt med en dansktysk uddannelse. Det kan jeg kun anbefale.“

Katrine, elev i dm-drogeri markt
Flensburg

„Det har indtil nu været en positiv oplevelse at tage den praktiske del af uddannelsen i Tyskland. Både fagligt og socialt. Og også i forhold til den åbenhed, man bliver mødt med.“

Michael, elev i Hotel Stadt Hamburg, Sild

„For Jacob Erichsen har det ikke kun været en fordel, at samtalerne med vores skandinaviske kunder foregår på dansk. Det har også været en social udfordring, som har været til gavn for vores arbejdsmiljø. Det er virkelig en win-win-situation.“

Susanne Kühn, leder Jacob Erichsen Flensburg

Neue Wege finden....



- Berufschulpflicht?
- Anerkennung von Prüfungsteilen ?
- Prüfungsausschüsse arbeiten grenzüberschreitend?
- Ist das Angebot attraktiv?
Warum sagen viele nein?
- Sprache: Ist das ein Problem ?
- Wann ist man Prüfungsreif?
- Urlaubsanspruch







<https://vimeo.com/329968354/151a3c371d>

STARFORCE

STRONG TALENTS READY FOR
CROSSBORDER EDUCATION

Mette Lorentzen / Lena Clausen

IHK Flensburg

lorentzen@flensburg.ihk.de

Lena.clausen@flensburg.ihk.de

Dieses Projekt wird gefördert mit Mitteln des Europäischen Fonds für regionale Entwicklung